

Уважаемые коллеги!

Позвольте представить вашему вниманию информацию о деятельности городской организации профсоюза за прошлый учебный год и обозначить основные задачи Профсоюза в наступающем учебном году.

По результатам деятельности в 2021-2022 учебном году в областном рейтинге территориальных организаций Ростовской области наша организация заняла четвертое место. Это достаточно высокий уровень, но не оптимальный. По сравнению с прошлым 2020-2021 учебным годом (а мы были на втором месте в области) наш рейтинг упал на две позиции. Что же мешает городской организации стать лидером областного рейтинга?

Анализируя областной рейтинг территориальных профсоюзных организаций, приходим к выводу, о том, что лидирующие позиции занимают организации с высоким показателем членства в Профсоюзе .

На протяжении последних четырех лет, мы ведем мониторинг численности профсоюзной организации.

В результате мониторинга количества работающих членов профсоюза по организациям образования (ОО) выяснилось, что по сравнению с прошлым отчетным годом членство в профсоюзе не возросло, и составляет на 1 августа 2022 г.-2354 человека

В настоящее время остро стоит проблема мотивации профсоюзного членства. Наметила устойчивая тенденция снижения численности профсоюзного членства. Количество молодежи в профсоюзных рядах не увеличивается, а люди старшего поколения (пенсионеры) все чаще выходят из профсоюзных организаций. Данная тенденция наблюдается повсеместно, не только в нашем городе, но и в Ростовской области и в России в целом.

Основными причинами снижения мотивации профсоюзного членства мы считаем внутриорганизационные, зависящие от профсоюза (основная часть профактива работает на неосвобожденной основе, эпизодический характер работы по вовлечению в Профсоюз, недостаток информации о деятельности профорганов всех уровней и др.), так и иные факторы, не зависящие от профсоюза: политические, экономические, правовые (в т.ч. слабый уровень защищенности профактива).

Одним из определяющих факторов, вызывающих выход из Профсоюза, является неясное представление роли и значимости профсоюзных организаций, неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстаивать их жизненные интересы.

Зачастую роль Профсоюза видится в организации отдыха, оказании материальной помощи.

Вопросы приоритетности в контексте мотивационной работы очень важны. Для Профсоюза приоритетными являются мотивы, заложенные Трудовым законодательством.

Задача Профсоюза - использовать все имеющиеся возможности профорганов разных уровней для того, чтобы сделать профессиональный союз привлекательным для работников сферы образования.

Результатом анализа сложившейся ситуации стала Программа по мотивации профсоюзного членства Новочеркасской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ (далее – Программа, Новочеркасская городская организации Профсоюза) (утверждена Советом Профсоюза 28.12.2021 протокол № 11), которая призвана совершенствовать систему мер по укреплению организационного единства и усилению работы по мотивации профсоюзного членства, организации приема в Профсоюз и созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях сферы образования города Новочеркаска.

Реализация Программы обеспечивается через текущее планирование и организаторскую работу комитетов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов Новочеркасской городской организации Профсоюза с использованием имеющихся информационных и иных ресурсов.

В перечень мероприятий Программы, разработчики посчитали необходимым внести:

-Проведение мониторинга и анализа профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях с целью выявления динамики (для организаций с охватом профчленством до 50% от числа работников – 3 раза в год; для организаций с охватом профчленством более 50% от числа работников – 2 раза в год);

-Ведение электронного учета членов профсоюза;

-Проведение мониторинга и анализа членства руководителей, заместителей руководителя учреждений образования в Профсоюзе;

- Актуализация методических рекомендаций по организационной работе, разработка методических материалов для первичных профсоюзных организаций по повышению качества мотивационной работы;

-Контроль за отражением в планах работы первичных организаций Профсоюза вопросов мотивационной работы;

-Изучение опыта работы по мотивации профчленства первичных профсоюзных организаций с положительной динамикой с целью обобщения и распространения позитивного опыта работы на заседаниях президиума горкома Профсоюза, на семинарах, совещаниях председателей ППО;

-Работа профсоюзных комитетов ППО по вовлечению в состав организации новых членов: (определение контингента работников образовательной организации, требующих повышенного внимания при проведении компании по вовлечению в Профсоюз; применение комплекса мер по совершенствованию информационной работы, с целью повышения качества мотивации; своевременная постановка на профсоюзный учет вновь принятых на работу; включение в планы работ первичных профсоюзных организаций вопросов организационно-массовой работы; активное

участие во всех акциях по защите прав и интересов работников отрасли; использование коллективных договоров в качестве важнейшего инструмента по защите интересов членов Профсоюза);

-Проведение выездных заседаний президиума горкома Профсоюза;

-Организация работы внештатных правовых инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда по информированию профактива, работодателей, социальных партнеров об актуальных изменениях трудового и социального законодательства. Повышение эффективности обучения различных категорий профактива, совершенствование форм и методов обучения. Разработка и организация специальных занятий и мероприятий по повышению мотивации профчленства, развитию лидерских и организаторских способностей.

- Увеличение доли средств в профбюджетах горкома Профсоюза и первичных организаций Профсоюза на проведение обучения профсоюзных кадров и актива до 6%;

-Включение дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся на членов Профсоюза, в городское трехстороннее соглашение о взаимном сотрудничестве между Администрацией города Новочеркасска, Управлением образования Администрации города Новочеркасска и Новочеркасской городской организацией Профсоюза, коллективные договоры образовательных учреждений;

- Совершенствование адресной и корпоративной поддержки членам Профсоюза за счет введения новых направлений деятельности по социальной защите, включающих организацию потребительского кредитования, бонусных программ в рамках проекта Профсоюза PROFCARDS, льготного санаторно-курортного оздоровления, дополнительных видов страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, дисконтных программ и пр;

-Проведение городских конкурсов среди первичных профсоюзных организаций:

- -«Лучшая первичная профсоюзная организация по мотивации профсоюзного членства»;
- -«Лучшая первичная профсоюзная организация»;
- - «Лучший профсоюзный лидер ППО»;
- - «Лучший социальный партнер»;
- - «Лучший коллективный договор»;
- -«Молодой педагог»
- - «Лучший профсоюзный уголок»;
- - «Лучшая профсоюзная страница на сайте образовательного учреждения г. Новочеркасска»;
- - «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»;

- Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения или стабильно высоких результатов численности членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях. Премирование председателей в размере 500 рублей за каждого вновь вступившего в Профсоюз работника ОО**.

Вышеперечисленные мероприятия помогут осуществить организационное укрепление Новочеркасской городской организации Профсоюза, повышение её авторитета и влияния за счет вовлечения в Профсоюз новых членов, создания первичных профсоюзных организаций, а также формирование нового имиджа Профсоюза в трудовых коллективах сферы образования города Новочеркаска и в обществе.

Однако, если вернуться к началу моего выступления, может сложится мнение о том, что борьба за повышение членства в Профсоюзе продиктована желанием занять лидирующие места в областном рейтинге. Конечно, этот показатель не является значимым для нашей организации. Значительно важнее для нас вовлеченность в общественную жизнь города, страны, проявление гражданской позиции работников образования, предоставить возможность получить правовую и социальную помощь, возможность общения и отдыха.

В завершении своего выступления, позвольте выразить особую благодарность руководителю детского сада № 37 Захаровой Иоланте Николаевне за понимание необходимости участия её коллектива в профсоюзной жизни города. Весной этого года в детском саду была вновь организована первичная профсоюзная организация и наши ряды пополнились единомышленниками. Теперь, Новочеркасскую городскую организацию составляет 85 первичных профсоюзных организаций.

Благодарю за внимание!